



COMUNE DI TIANA

PROVINCIA DI NUORO

Area Affari Generali - Amministrativa - Vigilanza - Socio Culturale

Determinazione del Responsabile del Servizio

Numero di Registro Generale 1 del 04/01/2021

Registro di settore n. 1 del 04/01/2021	Oggetto: Ricognizione nuove capacità assunzionali per l'anno 2020.
--	---

Il Responsabile del Servizio

Visto il decreto del Sindaco n. 7 del 03.11.2020 con il quale ha disposto l'attribuzione a sé medesimo della Responsabilità dell'Area Amministrativa- Socio- Culturale, ai sensi dell'art.50 del D.lgs. 267/2000;

Visto il Regolamento di Contabilità adottato con deliberazione C.C. n.28 del 15.12.2017;

Visti gli indirizzi e gli obiettivi formulati dall'Amministrazione Comunale in sede di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020-2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.31 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2020-2022;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

Dato atto che sulla presente determinazione si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica vigente;

Richiamate le norme attuative dell'art.33 del D.L. 34/2019 che superano il principio del turn over e adottano, per la spesa relativa al personale per l'anno 2020 e successivi, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;

Specificato che:

- il 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 il Decreto 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, cosiddetto "Decreto Crescita".

- il decreto ha mantenuto un contenuto praticamente identico a quello uscito l'11 dicembre 2019 dalla Conferenza Stato-Città e Autonomie locali, tranne che per l'aggiornamento apportato dal Decreto Legge Milleproroghe con il mantenimento della prevista efficacia dal 20 aprile 2020.

- nella pratica al fine di poter procedere con le nuove assunzioni serve “individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia”;

Richiamata altresì la deliberazione della Corte dei Conti LOMBARDIA/ 74/2020/PAR con la quale si specifica quanto segue:

- le assunzioni programmate dopo il 20 aprile 2020 sono chiaramente sottoposte alla nuova disciplina.

- che gli enti interessati da procedure di assunzione del personale, qualora individuate in un piano triennale dei fabbisogni di personale approvato prima del 20 aprile 2020, ne verifichino la sostenibilità finanziaria a livello sia attuale, sia di medio periodo, programmando le proprie assunzioni in modo da rimanere all'interno dei parametri di virtuosità del rapporto spesa personale/media entrate ultimo trienni (da conto consuntivo) come definite dalla tab. 1 del DM 17 marzo 2020 per classe demografica di ente.

Atteso che codesto Ente ha approvato l'ultima modifica di fabbisogno triennale del personale con deliberazione di C.C. n.65 del 13.12.2019 prevedendo l'assunzione di n. 3 unità per una spesa complessiva di euro 78.171,22;

Vista la circolare sul DM attuativo dell'art.33 c.2 del DL.34/2019;

Ritenuto necessario procedere al nuovo conteggio previsto dal DM 17/3/2020 al fine di poter confermare le assunzioni programmate con suddetta deliberazione;

Specificato che il rendiconto 2019 è stato approvato con delibera di C.C. n.13 del 24.07.2020;

Considerato di procedere al nuovo calcolo tenuto conto sia del conteggio delle spese di personale secondo le indicazioni contenute nella circolare sul DM attuativo dell'art.33 c.2 DL.34/2019 con il supporto specialistico di Dasein;

Visti i calcoli riportati nella tabella allegata in base ai quali vengono determinate le capacità assunzionali per le annualità 2020 e dalla quale si desume la capienza per le nuove assunzioni programmate con suddetta deliberazione;

Atteso che l'istruttoria del presente atto è stata predisposta dalla Dott.ssa Lapia Giulia;

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità del sottoscritto per l'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2012;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa e la narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione e ne costituiscono motivazione, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/90;

Di approvare le tabelle allegate di determinazione del nuovo calcolo delle capacità assunzionali 2020 per l'applicazione del DPCM del 17/03/2020;

Di dare atto che in fase di approvazione del Conto Consuntivo 2020, si provvederà alla ricognizione delle capacità assunzionali sulla base delle risultanze definitive riaccertate e rendicontate;

Di dare atto che il presente provvedimento costituisce allegato obbligatorio del predisponendo Bilancio di previsione 2021 - 2023;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

Di inviare il presente atto agli uffici Amministrativo e Finanziario per i conseguenti adempimenti.

Di dare atto che la presente verrà pubblicata nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente.

Di dare atto che, il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio online dell'Ente, come previsto dal D.Lgs. 33/2013, per rimanervi 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del Procedimento
Lapia Giulia

Il Responsabile del Servizio
Zedda Pietro

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000, esprime quanto segue

Parere di regolarità tecnica
(art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)
Visto, si esprime parere **Favorevole**

Tiana, 04/01/2021

Il Responsabile del Servizio
Zedda Pietro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 05/01/2021**

Tiana, 05/01/2021

L'addetto alle Pubblicazioni
Deiana Maria Rosanna

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Tiana, il _____

Il Responsabile del Servizio