

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI			Performance Organizzativa	Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1									
Programma	Statistica e sistemi informativi						0.8									
Obiettivo Operativo							Durata									
							2017 2018 2019									
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni							✓ ✓ ✓									
Obiettivo Performance							✓									
Oggetto	Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni ART. 31 Dlgs 50/16															
Risultato Atteso	Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale e/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo. Il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture e il monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni dovrà avvenire mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Condivisione di una scheda da utilizzare per tutti i settori.															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso	18											
	Importanza	x														
	Impatto Esterno	x														
	Complessità	x														
Realizzabilità		x														
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x
Risorse umane impegnate																
Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			
Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			Dip.	TUTTI I REFERENTI DEI SERVIZI			
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato			####	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo																
Descrizione												Delibera di Revisione				

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI			Performance Organizzativa	Cod.													
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1													
Programma	Segreteria generale						0.2													
Obiettivo Operativo						Durata														
Assicurare la trasparenza dell'azione amministrativa						2017	2018	2019												
Obiettivo Performance						✓														
Oggetto	Trasparenza: Attuazione obblighi di cui al D.lgs 33/2013 così come modificato dal Dlgs n. 97/2016																			
Risultato Atteso	Piena attuazione del Principio generale di Trasparenza inteso come accessibilità totale a dati documenti ed informazioni detenuti dalle Pubbliche Amministrazioni al fine di garantire l'esercizio della tutela dei diritti fondamentali dei cittadini e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali, sull'utilizzo delle risorse pubbliche e promuovere la partecipazione al dibattito pubblico. Garantire in particolare la qualità della trasparenza definita in termini di grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal nuovo decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ristrutturazione della sezione amministrazione trasparente e declinazione nella stessa di tutti i dati e documenti secondo le disposizioni contenute nel Dlgs 97.16 e sulla base delle linee guida contenute nelle delibere 1309 e 1310 Anac del 28.12.2016.																			
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza					Esito Pesatura													
		Alto	Medio		Basso		16													
	Importanza	x																		
	Impatto Esterno	x																		
	Complessità		x																	
Realizzabilità			x																	
Sistema di Misurazione																				
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo											
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0											
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%												
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%												
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x				
Risorse umane impegnate																				
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				
Risorse Assegnate al Programma				€	-	Risorse Obiettivo				€	-	Indice di assorbimento programmato				####	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo																				
Descrizione													Delibera di Revisione							

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI			Performance Organizzativa					Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione										0.1									
Programma	Segreteria generale										0.2									
Obiettivo Operativo										Durata										
Assicurare l'attuazione di quanto previsto in materia di anticorruzione										2017	2018	2019								
Obiettivo Performance										✓	✓	✓								
Oggetto	Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione																			
Risultato Atteso	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione - Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente. Provvedere alla mappatura dei Processi di ciascun Settore conformemente alle indicazioni ANAC.																			
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura												
		Alto	Medio			Basso			16											
	Importanza	x																		
	Impatto Esterno	x																		
	Complessità		x																	
Realizzabilità		x																		
Sistema di Misurazione																				
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo						
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.		100%				0%		0						
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.		100%				0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.		100%				0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	x			
Risorse umane impegnate																				
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				Dip.	TUTTI I DIPENDENTI				
Risorse Assegnate al Programma				€	-	Risorse Obiettivo				€	-	Indice di assorbimento programmato				####	Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo																				
Descrizione														Delibera di Revisione						

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	TUTTI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI	Performance Organizzativa	Cod.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1	
Programma	Segreteria generale				0.2	
Obiettivo Operativo					Durata	
Garantire un elevato Standard amministrativo degli atti dell'ente al fine di evitare disservizi e contenziosi con e per l'utenza					2017	
Obiettivo Performance					2018	
Obiettivo Performance					2019	
Oggetto	Standard amministrativo degli atti sottoposti a controllo periodico					
Risultato Atteso	Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.					
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto	Medio	Basso	16	
	Importanza	x				
	Impatto Esterno	x				
	Complessità		x			
Realizzabilità		x				
Sistema di Misurazione						
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi				Dir - P.O.	100%	0%
Programmazione Temporale Obiettivo:				1	2	3
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo				4	5	6
Risorse umane impegnate				7	8	9
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.
Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.	TUTTI I DIPENDENTI	Dip.
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€
				Indice di assorbimento programmato		####
				Indice di assorbimento effettivo		
Revisione Obiettivo						
Descrizione					Delibera di Revisione	

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI			Performance Individuale					Cod.						
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione										0.1						
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato										0.3						
Obiettivo Operativo											Durata						
											2017	2018	2019				
Misure volte al rafforzamento dei sistemi di programmazione dell'Ente											✓	✓	✓				
Obiettivo Performance											✓						
Oggetto	DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2018-2020																
Risultato Atteso	Analisi ed implementazione della struttura del DUP in particolare al fine di definire in modo sistematico la correlazione tra Obiettivi strategici e relativi indicatori di outcome, contenuti nella sezione Strategica, e Obiettivi Operativi e relativi indicatori di risultato, contenuti nella sezione operativa onde permettere la declinazione annuale puntuale delle strategie della programmazione nel Peg e Piano Obiettivi e Piano Performance dell'Ente.																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura									
		Alto	Medio			Basso			14								
	Importanza	x															
	Impatto Esterno						x										
	Complessità			x													
Realizzabilità						x											
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo			
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.		100%				0%		0			
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.		100%				0%					
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo											x		x		x		
Risorse umane impegnate																	
Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore			Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore			Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore			Dip.					
Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore			Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore			Dip.	Tutti i Responsabili e Referenti di Settore			Dip.					
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo			€	-	Indice di assorbimento programmato			Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo																	
Descrizione												Delibera di Revisione					

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA	Dirigente - Resp. Serv.:	DR.SSA JULIA TIDU			Performance Individuale	Cod.									
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione						0.1									
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato						0.3									
Obiettivo Operativo						Durata										
Gestire la programmazione economico-finanziaria e l'economato: Garantire la regolarità amministrativa e contabile e la tempestività delle procedure di entrata e di spesa con salvaguardia degli equilibri del bilancio nel rispetto della regolarità contabile dell'azione amministrativa. Gestire il processo di pianificazione e di rendicontazione economico – finanziaria, attraverso le stime e le valutazioni finanziarie sui dati di entrata e di spesa. Garantire l'efficiente gestione delle procedure di approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento dell'Ente.						2017	2018	2019								
						✓	✓	✓								
Obiettivo Performance						✓										
Oggetto	Completamento della gestione efficiente nuovo sistema contabilità armonizzata.															
Risultato Atteso	Completamento della gestione efficiente nuovo sistema contabilità armonizzata e contestuale adeguamento del regolamento interno. Riclassificazione dei componenti del patrimonio ai fini della redazione dei prospetti allegati al consuntivo 2017.															
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso	20											
	Importanza	x														
	Impatto Esterno	x														
	Complessità	x														
Realizzabilità			x													
Sistema di Misurazione																
Descrizione Indicatore					Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso					Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi					Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																x
Risorse umane impegnate																
Dip.	RESPONSABILE			Dip.				Dip.				Dip.				
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.				
Risorse Assegnate al Programma			€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato			Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo																
Descrizione												Delibera di Revisione				

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:		Performance Individuale	Cod.										
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1										
Programma	Segreteria generale				0.2										
Obiettivo Operativo					Durata										
					2017 2018 2019										
Miglioramento standard di Servizio					✓ ✓ ✓										
Obiettivo Performance					✓										
Oggetto	Implementazione Servizio Protocollo														
Risultato Atteso	Implementazione del protocollo informatico con la tenuta dell'archivio corrente e di deposito secondo le nuove disposizioni in materia di conservazione dei flussi documentali. Predisposizione manuale gestione protocollo DPR 445/2000 – Regolamento di conservazione del Protocollo Informatico digitale.														
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura										
		Alto	Medio	Basso	16										
	Importanza	x													
	Impatto Esterno			x											
	Complessità	x													
	Realizzabilità			x											
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso				Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi				Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo															x
Risorse umane impegnate															
Dip.	Rosanna Deiana			Dip.				Dip.				Dip.			
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.			
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato		###	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo															
Descrizione											Delibera di Revisione				

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:		Performance Individuale	Cod.										
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia				12,00										
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale				0.2										
Obiettivo Operativo					Durata										
					2017 2018 2019										
					✓ ✓ ✓										
Obiettivo Performance					✓										
Oggetto	Misure volte a garantire l'integrazione sociale e rimuovere situazioni di disagio														
Risultato Atteso	Attivazione carta SIA e progetti REIS														
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura										
		Alto	Medio	Basso	16										
	Importanza	x													
	Impatto Esterno		X												
	Complessità		x												
Realizzabilità			x												
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso				Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi				Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo															x
Risorse umane impegnate															
Dip.	ROSELLA MADEDDU			Dip.				Dip.				Dip.			
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.			
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato		###	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo															
Descrizione											Delibera di Revisione				

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA	Dirigente - Resp. Serv.:		Performance Individuale	Cod.										
Missione	Ordine pubblico e sicurezza				0.3										
Programma	Polizia locale e amministrativa				0.1										
Obiettivo Operativo					Durata										
					2017 2018 2019										
Misure volte ad implementare la sicurezza della viabilità urbana					✓ ✓ ✓										
Obiettivo Performance					✓										
Oggetto	Piano Viabilità														
Risultato Atteso	Presentare il Piano entro il 31.12.17														
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura										
		Alto	Medio	Basso	14										
	Importanza	x													
	Impatto Esterno			x											
	Complessità		x												
Realizzabilità			x												
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso				Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi				Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo						x			x			x			x
Risorse umane impegnate															
Dip.	ANDREA ZEDDA		Dip.			Dip.			Dip.			Dip.			
Dip.			Dip.			Dip.			Dip.			Dip.			
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato				Indice di assorbimento effettivo			
Revisione Obiettivo															
Descrizione						Delibera di Revisione									

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:		Performance Individuale	Cod.										
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				0.1										
Programma	Ufficio tecnico				0.6										
Obiettivo Operativo					Durata										
Miglioramento Standard di Servizio					2017 2018 2019										
Obiettivo Performance					✓										
Oggetto	Attuazione piani e programmi dell'Amministrazione														
Risultato Atteso	Garantire il presidio e realizzazione degli interventi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017.														
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura										
		Alto	Medio	Basso	16										
	Importanza	x													
	Impatto Esterno		X												
	Complessità		x												
	Realizzabilità			x											
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso				Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi				Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo:				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo															x
Risorse umane impegnate															
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo		€	-	Indice di assorbimento programmato		###	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo															
Descrizione												Delibera di Revisione			

PIANO OBIETTIVI 2017 COMUNE DI TIANA

Unità Organizzativa	SEGRETARIO COMUNALE	Dirigente - Resp. Serv.:	DR. ROBERTO SASSU			Performance Organizzativa				Cod.							
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione									0.1							
Programma	Segreteria generale									0.2							
Obiettivo Operativo									Durata								
									2017	2018	2019						
Gestione Segreteria Generale									✓	✓	✓						
Obiettivo Performance									✓								
Oggetto	Anticorruzione e Trasparenza																
Risultato Atteso	Piena attuazione Piano Anticorruzione e Trasparenza: Aggiornamento costante del PTPCT, monitoraggio sullo stato di attuazione, referto sui controlli interni integrato con le misure di prevenzione della corruzione ed illegalità e mappatura di tutti i processi con contestuale valutazione di quelli maggiormente rilevanti in termini di grado di esposizione.																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza						Esito Pesatura									
		Alto	Medio			Basso			14								
	Importanza	x															
	Impatto Esterno					x											
	Complessità		x														
Realizzabilità					x												
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo			
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.		100%				0%		0			
Conformità operativa (efficacia): Risultato conseguito (output)/Risultato Atteso						Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità di impatto (outcome): Effetti raggiunti/Effetti attesi						Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità qualitativa: a) dell'azione amministrativa agli indirizzi ricevuti; b) correttezza delle procedure seguite; c) assenze di rinvii per cause ascrivibili al Responsabile o Dirigente; d) assenza di casi di rilavorazione; assenza di contenziosi per cause ascrivibili al Responsabile o Dirigente;						Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità Qualitativa: Grado di soddisfazione del Sindaco/Assessore di riferimento in relazione alle modalità di predisposizione delle fasi operative dell'obiettivo e della sua gestione e della qualità del prodotto finale						Dir - P.O.		100%				0%					
Programmazione Temporale Obiettivo:						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	x
Revisione Obiettivo																	
Descrizione										Delibera di Revisione							