

COMUNE DI TIANA - OBIETTIVI 2016 - PERFORMANCE INDIVIDUALE																							
Unità Organizzativa	AREA AAGG		Dirigente - Resp. Serv.:			Performance individuale					Cod.												
Missione	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali di gestione										0.1												
Programma	Statistica e sistemi informativi										0.8												
garantire l'informatizzazione delle procedure amministrative																							
Obiettivo di performance																							
Garantire l'implementazione, entro agosto 2016, dei sistemi informativi dell'ente al fine di rendere tutte le procedure dell'ente informatizzate e ridurre al minimo il consumo della carta.																							
Peso Obiettivo	Variabili		Rilevanza			Esito Pesatura																	
			Alto	Medio		Basso																	
	Importanza		x																				
	Impatto Esterno		x																				
	Complessità			x																			
Realizzabilità			x																				
Sistema di Misurazione																							
Descrizione Indicatore										Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo										Dir - P.O.		100%				0%		0					
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato										Dir - P.O.		100%				0%							
Conformità Economica (efficienza): costi sostenuti nel tempo t2/costi sostenuti nel tempo t1										Dir - P.O.		100%				0%							
Programmazione Temporale Obiettivo										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2017	2018
										gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo														x	x	x	x	x	x	x	x		
Risorse umane impegnate																							
Dip.	Responsabile		Dip.	Operatori sociali			Dip.	Operatori sociali			Dip.	Operatori sociali											
Dip.	Operatori sociali		Dip.	Operatori sociali			Dip.	Operatori sociali			Dip.	Operatori Sociali											
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato		100%	Indice di assorbimento effettivo												
Revisione Obiettivo																							
														Delibera di Revisione									

COMUNE DI TIANA - OBIETTIVI 2016 - PERFORMANCE INDIVIDUALE																							
Unità Organizzativa	AREA AAGG - SOCIALE		Dirigente - Resp. Serv.:			Performance individuale						Cod.											
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia											12											
Programma	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido. Interventi per la disabilità. Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale.											0.1 - 0.2 - 0.4											
Obiettivo operativo legato al programma																							
Amministrazione dei servizi e delle attività in materia di protezione sociale a favore e a tutela dei diritti della famiglia, dei minori, degli anziani e dei disabili.																							
Obiettivo di performance																							
Garantire un diversificato programma di intervento che riguardi: assistenza domiciliare, contributi economici per situazioni di indigenza, collaborazione con le realtà associative del territorio per interventi di sostegno educativo, progetti di inserimento lavorativo con relativa reportistica periodica sullo stato di attuazione degli interventi garantiti.																							
Peso Obiettivo	Variabili		Rilevanza						Esito Pesatura														
			Alto		Medio		Basso		18														
	Importanza		x																				
	Impatto Esterno		x																				
	Complessità				x																		
Realizzabilità						x																	
Sistema di Misurazione																							
Descrizione Indicatore										Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo										Dir - P.O.		100%				0%		0					
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato										Dir - P.O.		100%				0%							
Conformità Economica (efficienza): costi sostenuti nel tempo t2/costi sostenuti nel tempo t1										Dir - P.O.		100%				0%							
										Dir - P.O.		100%				0%							
Programmazione Temporale Obiettivo										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2017	2018
										gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo														x	x	x	x	x	x	x	x		
Risorse umane impegnate																							
Dip.	ROSSELLA MADEDDU			Dip.				Dip.				Dip.											
Dip.				Dip.				Dip.				Dip.											
Risorse Assegnate al Programma		€ 1,00		Risorse Obiettivo		€ 1,00		Indice di assorbimento programmato			100%		Indice di assorbimento effettivo										
Revisione Obiettivo																							
Descrizione													Delibera di Revisione										



COMUNE DI TIANA - OBIETTIVI 2016 - PERFORMANCE INDIVIDUALE																								
Unità Organizzativa	AREA AAGG VIGILANZA		Dirigente - Resp. Serv.:			Performance individuale						Cod.												
Missione	MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza											03												
Programma	Polizia locale e amministrativa											0.1												
Obiettivo operativo legato al programma																								
Polizia locale e amministrativa																								
Obiettivo di performance																								
Implementazione del sistema di vigilanza e presidio nel territorio e reportistica periodica sull'andamento dell'attività di breve e lungo periodo al Sindaco.																								
Peso Obiettivo	Variabili		Rilevanza						Esito Pesatura															
			Alto		Medio		Basso		18															
	Importanza		x																					
	Impatto Esterno		x																					
	Complessità				x																			
Realizzabilità						x																		
Sistema di Misurazione																								
Descrizione Indicatore											Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo											Dir - P.O.		100%				0%		0					
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato											Dir - P.O.		100%				0%							
Conformità Economica (efficienza): costi sostenuti nel tempo t2/costi sostenuti nel tempo t1											Dir - P.O.		100%				0%							
											Dir - P.O.		100%				0%							
Programmazione Temporale Obiettivo											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2017	2018
											gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo															x	x	x	x	x	x	x	x		
Risorse umane impegnate																								
Dip.	ANDREA ZEDDA		Dip.								Dip.													
Dip.			Dip.								Dip.													
Risorse Assegnate al Programma		€ 1,00		Risorse Obiettivo		€ 1,00		Indice di assorbimento programmato				100%		Indice di assorbimento effettivo										
Revisione Obiettivo																								
Descrizione														Delibera di Revisione										

COMUNE DI TIANA - OBIETTIVI 2016 - PERFORMANCE INDIVIDUALE																							
Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA	Dirigente - Resp. Serv.:	JULIA TIDU				Performance individuale					Cod.											
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione														0.1								
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione provveditorato e controllo di gestione														0.3								
Obiettivo operativo legato al programma																							
Servizio Contabilità																							
Obiettivo di performance																							
Gestione efficiente Servizio Contabilità: Applicazione a regime della nuova contabilità armonizzata secondo le disposizioni normative di cui al d. lgs. 118/2011 - Riorganizzazione delle procedure all'interno dell'Ente . Analisi struttura DUP - definizione PEG in coerenza con il DUP																							
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza										Esito Pesatura											
		Alto	Medio				Basso				18												
	Importanza	x																					
	Impatto Esterno	x																					
	Complessità		x																				
Realizzabilità						x																	
Sistema di Misurazione																							
Descrizione Indicatore										Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo										Dir - P.O.		100%				0%		0					
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato										Dir - P.O.		100%				0%							
Conformità Economica (efficienza): costi sostenuti nel tempo t2/costi sostenuti nel tempo t1										Dir - P.O.		100%				0%							
										Dir - P.O.		100%				0%							
Programmazione Temporale Obiettivo										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2017	2018
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo										gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
														X	X	X	X	X	X	X	X		
Risorse umane impegnate																							
Dip.	Responsabile				Dip.					Dip.					Dip.								
Dip.					Dip.					Dip.					Dip.								
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00		Risorse Obiettivo		€	1,00		Indice di assorbimento programmato				100%		Indice di assorbimento effettivo							
Revisione Obiettivo																							
Descrizione														Delibera di Revisione									

COMUNE DI TIANA - OBIETTIVI 2016 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																							
Unità Organizzativa	TUTTI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI	Performance Organizzativa										Cod.									
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione										0.1												
Programma	Segreteria Generale										0.2												
Obiettivo operativo previsto nel DUP																							
Trasparenza: Attuazione obblighi D.lgs 33/2013																							
Obiettivo di performance																							
Garantire la trasparenza dell'amministrazione definita in termini di grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile																							
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza										Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso										16									
	Importanza	x																					
	Impatto Esterno	x																					
	Complessità		x																				
Realizzabilità		x																					
Sistema di Misurazione																							
Descrizione Indicatore										Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo									
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo										Dir - P.O.	100%		0%	0									
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato										Dir - P.O.	100%		0%										
Conformità Economica (efficienza): costi sostenuti nel tempo t2/costi sostenuti nel tempo t1										Dir - P.O.	100%		0%										
Programmazione Temporale Obiettivo										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2017	2018
										gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo													x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Risorse umane impegnate																							
Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI														
Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI	Dip.	TUTTI														
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato			100%	Indice di assorbimento effettivo											
Revisione Obiettivo																							
Descrizione												Delibera di Revisione											

COMUNE DI TIANA - OBIETTIVI 2016 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																							
Unità Organizzativa	TUTTI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI	Performance Organizzativa										Cod.									
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione															0.1							
Programma	Segreteria Generale															0.2							
Obiettivo operativo previsto nel DUP																							
Misure di prevenzione della corruzione e dell'illegalità																							
Obiettivo di performance																							
Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione - Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente.																							
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura																		
		Alto	Medio	Basso	16																		
	Importanza	x																					
	Impatto Esterno	x																					
	Complessità		x																				
Realizzabilità		x																					
Sistema di Misurazione																							
Descrizione Indicatore										Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo										Dir - P.O.		100%				0%		0					
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato										Dir - P.O.		100%				0%							
Conformità Economica (efficienza): costi sostenuti nel tempo t2/costi sostenuti nel tempo t1										Dir - P.O.		100%				0%							
										Dir - P.O.		100%				0%							
Programmazione Temporale Obiettivo										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2017	2018
										gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo													x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Risorse umane impegnate																							
Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI										
Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI										
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato			100%	Indice di assorbimento effettivo											
Revisione Obiettivo																							
Descrizione												Delibera di Revisione											

COMUNE DI TIANA - OBIETTIVI 2016 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																							
Unità Organizzativa	TUTTI	Dirigente - Resp. Serv.:	TUTTI	Performance Organizzativa										Cod.									
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione																0.1						
Programma	Statistica e sistemi informativi																0.8						
Obiettivo operativo previsto nel DUP																							
Accessibilità Sito Web																							
Obiettivo di performance																							
Applicazione delle disposizioni del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221 e circolare nn. 63/13 e 2/15 dell'Agenzia per l'Italia digitale in tema di accessibilità dei siti web e servizi informatici																							
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza									Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso						16													
	Importanza	x																					
	Impatto Esterno	x																					
	Complessità		x																				
Realizzabilità		x																					
Sistema di Misurazione																							
Descrizione Indicatore										Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo										Dir - P.O.		100%				0%		0					
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato										Dir - P.O.		100%				0%							
Conformità Economica (efficienza): costi sostenuti nel tempo t2/costi sostenuti nel tempo t1										Dir - P.O.		100%				0%							
										Dir - P.O.		100%				0%							
Programmazione Temporale Obiettivo										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2017	2018
										gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo													x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Risorse umane impegnate																							
Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI										
Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI			Dip.	TUTTI										
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato			100%	Indice di assorbimento effettivo											
Revisione Obiettivo																							
Descrizione												Delibera di Revisione											